

**BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ BUCAK SAĞLIK
YÜKSEKOKULU 2025 YILI AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ
SONUÇ RAPORU**

1. GİRİŞ

Bu rapor, Bucak Sağlık Yüksekokulu akademik personelinin kuruma yönelik memnuniyet düzeylerini belirlemek amacıyla 22–30 Mayıs 2025 tarihleri arasında uygulanan Akademik Personel Memnuniyet Anketi sonuçlarını içermektedir. Çalışma; yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve çalışma ortamı gibi temel alanlarda elde edilen verileri analiz ederek güçlü yönleri ve gelişim gerektiren alanları ortaya koymayı amaçlamaktadır.

2. KATILIM BİLGİLERİ

- Beklenen Katılım: 25 akademik personel
- Gerçekleşen Katılım: 24 akademik personel
- Katılım Oranı: %96.00

Yüksek katılım oranı, anket sonuçlarının akademik personelin kurumsal deneyimlerini temsil etme gücünü artırmaktadır.

3. ANKET SONUÇLARI

A. Yönetim, Liderlik ve Aidiyet (Ortalama Memnuniyet: %83.13)

Güçlü Yönler:

- Alınan kararların şeffaf biçimde ilan edilmesi
- Üniversitede çalışmaktan genel memnuniyet oldukça yüksek düzeydedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Karar alma süreçlerine akademik personelin katılımı
- Kalite kültürünün kurumsal düzeyde yerleşikliği

B. Eğitim ve Öğretim (Ortalama Memnuniyet: %75.83)

Güçlü Yönler:

- Fiziki ortamın yeterliliği
- Öğrenci merkezli uygulamaların teşviki

Gelişmeye Açık Yönler:

- Ders dağılımında uzmanlık alanı dikkate alınması (%74.17)
- Eğitim öğretim faaliyetlerinin genel yeterliliği (%74.17)

C. Araştırma ve Geliştirme (Ortalama Memnuniyet: %76.11)

Güçlü Yönler:

- Araştırma faaliyetlerinin teşviki
- Ar-Ge konusunda yapılan bilgilendirme etkinlikleri

Gelişmeye Açık Yönler:

- Kütüphane hizmetlerinin akademik çalışmalara desteği (%74.17)

D. Toplumsal Katkı (Ortalama Memnuniyet: %85.83)

Güçlü Yönler:

- Toplumsal katkıya yönelik kurumsal politikaların mevcudiyeti

Gelişmeye Açık Yönler:

- Etkinliklerin topluma doğrudan katkısı (%85.00)

E. Çalışma Ortamı (Ortalama Memnuniyet: %75.83)

Güçlü Yönler:

- Fiziksel çalışma ortamı ve internet altyapısının yeterliliği

Gelişmeye Açık Yönler:

- Yemekhane hizmetlerinden duyulan memnuniyet nispeten düşüktür (%71.67)

4. NİTEL GÖRÜŞLERDEN TEMALAR

Olumlu Vurgular:

- Akademik desteklerin varlığı (Ar-Ge, bilimsel yayın teşviki)
- Yöneticilere ulaşılabilirlik ve açık iletişim ortamı
- Kaliteli ve gelişime açık akademik kadro
- Öğrenci gelişimini destekleyen yaklaşım
- Üniversitenin gelişen altyapısı ve bilimsel üretkenliği

Gelişime Açık Noktalar:

- Bazı fiziki ve sosyal hizmetlerin (örneğin yemekhane) kalite düzeyinin artırılması

5. İYİLEŞTİRME ÖNERİLERİ

- 1. Yönetim Süreçleri:** Akademik personelin karar alma mekanizmalarına daha etkin katılımı sağlanmalı, kalite kültürü tüm akademik birimlerde yaygınlaştırılmalıdır.
- 2. Eğitim-Öğretim Süreci:** Uzmanlık alanlarına uygun ders dağılımı ilkesi daha hassas biçimde uygulanmalı, öğrenci merkezli yöntemlerin izlenmesi ve geliştirilmesi desteklenmelidir.

- 3. Ar-Ge Desteği:** Kütüphane altyapısı güçlendirilmeli; dijital veri tabanları, akademik kaynaklar ve çalışma alanları artırılmalıdır.
- 4. Toplumsal Katkı:** Akademik etkinliklerin yerel ve bölgesel etkililiğini artıracak topluma dönük projeler teşvik edilmelidir.
- 5. Çalışma Koşulları:** Yemekhane ve sosyal olanaklara dair hizmet kalitesi izlenmeli ve geri bildirimlere göre geliştirme yapılmalıdır.

6. SONUÇ

Bucak Sağlık Yüksekokulu akademik personelinin genel memnuniyet düzeyi oldukça yüksek olup, kurum içi yönetim, Ar-Ge desteği ve toplumsal duyarlılık konularında olumlu algılar öne çıkmaktadır. Bununla birlikte, kurumsal gelişimin sürdürülebilirliği açısından nitelikli geri bildirimler dikkate alınmalı ve sürekli iyileştirme yaklaşımı esas alınmalıdır.