



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : 82444403-299-E.98138
Konu : Öğretim Üyeliği Kadrolarına
Başvuru Koşulları ve Uygulama
İlkeleri

24.12.2019

BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

İlgi : 20.11.2019 tarihli ve 40524316-903.02.01.05.01-E.12165 sayılı yazınız.

Üniversiteniz Rektörlüğünün, "Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Hakkındaki" Yönergesinde değişiklik yapılması hakkındaki teklif Genel Kurulun 19.12.2019 tarihli toplantısında uygun bulunmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Süleyman Necati AKÇEŞME
Başkan a.
Genel Sekreter

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aşı ile aynıdır.

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye
Telefon: 0(312) 298 70 00
Faks: 0(312) 266 47 59

Bilgi için:Muhammet Savaş YILMAZ
Memur
Telefon No:(312) 298 75 38



T.C.
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı : 40524316-903.02.01-E.12165
Konu : Burdur Mehmet Akif Ersoy
Üniversitesi Öğretim Üyeliği
Kadrolarına Başvuru Koşulları ve
Uygulama İlkeleri Hakkında Yönerge

20/11/2019

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

Üniversitemiz Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Hakkında Yönerge'de yapılan değişikliklere ilişkin Üniversitemiz Senatosu'nun 12.11.2019 tarih ve 371/16 sayılı kararı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Mehmet KARACA
Rektör V.

Ek:

- 1- Yönetim Kurulu Kararı (1 Sayfa)
- 2- Yönerge (6 Sayfa)





T.C.
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik



Sayı : 97973013-903.02.01-E.61835
Konu : Burdur Mehmet Akif Ersoy
Üniversitesi Öğretim Üyeliği
Kadrolarına Başvuru Koşulları ve
Uygulama İlkeleri Hakkında Yönerge
Hk.

14/11/2019

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11/11/2019 tarihli, 60834 sayılı ve "Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Hakkında Yönerge Hk." konulu yazı

Üniversitemiz Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Hakkında Yönerge'de yapılan değişikliklere ilişkin Üniversitemiz Senatosu'nun 12.11.2019 tarih ve 371/16 sayılı kararı yazımız ekinde gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Mesut TÜRKMEN
Genel Sekreter V.

Ek:

- 1- Senato Kararı (1 sayfa)
- 2- Yönerge (6 sayfa)



T.C.
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
SENATO KARARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar No
12 / 11 / 2019	371	16

16- Üniversitemiz Öğretim Üyeliki Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Hakkında Yönerge'de yapılan değişikliklerin görüşülmesi.

Personel Daire Başkanlığı'nın, 11.11.2019 tarih 40524316-903.02.01-E.60834 sayılı yazısı ve ekleri incelendi.

Görüşme sonucunda, Üniversitemiz Öğretim Üyeliki Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Hakkında Yönerge'nin Senatóda yapılan değişikliklerle birlikte kabul edilmesine oy birliği ile karar verildi.

İMZA

Prof.Dr. Adem KORKMAZ
Rektör

İMZA

Prof.Dr. Mehmet KARACA
Rektör Yardımcısı

İMZA

Prof.Dr. Sibel KARAKELLE
Eğitim Fakültesi Dekanı

İMZA

Prof.Dr. Latif Gürkan KAYA
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekanı

İMZA

Prof.Dr. Ömer TEKŞEN
Bucak İşletme Fakültesi Dekanı

İMZA

Prof.Dr. Afşin GÜNGÖR
Bucak Teknoloji Fakültesi Dekanı

İMZA

Prof.Dr. Esra DALKIRAN
Eğitim Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Doç.Dr. Osman TUĞAY
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Nil Esra DAL
Bucak İşletme Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Doç.Dr. Yaşar GÖK
Bucak Teknoloji Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Dr. Öğr. Üyesi H. Samet AŞIKKUTLU
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Mustafa KILINÇ
Eğitim Bilimleri Enstitüsü Müdürü

İMZA

Prof.Dr. Mehmet ÖZCAN
Yabancı Diller YO Müdürü

İMZA

Prof. Dr. Zeki NACAĞCI
Türk Müziği Devlet Konservatuarı Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Melike ŞİŞECİ ÇEŞMELİ
Bucak Emin Gülmez Tek.Bil.MYO Müdürü

İMZA

Doç.Dr. Sadık Yüksel SIVACI
Tefenni MYO Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Muzaffer TEKİN
Sosyal Bilimler MYO Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Kamil ÖZCAN
Altınyayla Mehmet Tuğrul MYO Müdürü

İMZA

Prof.Dr. Durmuş ACAR
Rektör Yardımcısı V.

İMZA

Prof.Dr. Hakan ÖNER
Veteriner Fakültesi Dekanı

İMZA

Prof.Dr. Mehmet KARAGÜL
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı

İMZA

Prof.Dr. Serdar TUNA
Sanat ve Tasarım Fakültesi Dekanı

İMZA

Prof.Dr. Ali Alp SAĞLAM
Diş Hekimliği Fakültesi Dekan V.

İMZA

Prof.Dr. Yunus ÇETİN
Veteriner Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Prof.Dr. Tayyar GÜNGÖR
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Prof. Serdar TUNA
Sanat ve Tasarım Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Burcu BAKIR
Diş Hekimliği Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Prof.Dr. Murat KAYALAR
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü

İMZA

Prof. Dr. Adnan KALKAN
Bucak Zeliha Tolunay Uyg.Tek.ve İşl.YO
Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Soner DÖNMEZ
Bucak Sağlık YO Müdürü

İMZA

Prof.Dr. Şima ŞAHİNDURAN
Burdur Gıda Tarım ve Hayvancılık MYO Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Yasemin ÖZTÜRK
Göhlisar MYO Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Nazife BAKIR
Göhlisar Sağlık Hizmetleri MYO Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Ali İhsan KAYA
Teknik Bilimler MYO Müdürü

İMZA

Doç.Dr. Murat YEŞİLTAŞ
Yeşilova İsmail Akın MYO Müdürü

İMZA

Prof.Dr. Hüseyin DALGAR
Rektör Yardımcısı

İMZA

Prof.Dr. Belgin TUNALI
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı

İMZA

Prof.Dr. Mehmet KARACA
İlahiyat Fakültesi Dekan V.

İMZA

Prof.Dr. Zafer ÖZYILDIZ
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan V.

İMZA

Prof.Dr. Adem KORKMAZ
Spor Bilimleri Fakültesi Dekan V.

GÖREVLİ-İZİNLİ

Prof.Dr. Ayşe Güi MUTLU GÜLMEŞ
Fen Edebiyat Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

İlahiyat Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Emine Hilal ŞENER
Sağlık Bilimleri Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Doç.Dr. Oğuzhan DALKIRAN
Spor Bilimleri Fakültesi Senato Üyesi

İMZA

Prof.Dr. M.Doğa TEMİZSOYLU
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü

İMZA

Dr. Öğr. Üyesi Özlem Nilüfer KARATAŞ ARACI
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik YO Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Ersan OKATAN
Göhlisar Uygulamalı Bilimler YO Müdürü

İMZA

Doç.Dr. Osman AKIN
Bucak Hikmet Tolunay MYO Müdürü

İMZA

Öğr.Gör. Hakan KIRBAŞ
Ağlasun MYO Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Ali APALI
Çavdır MYO Müdürü

İMZA

Dr.Öğr.Üyesi Mümin POLAT
Burdur Sağlık Hizmetleri MYO Müdürü



BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA BAŞVURU KOŞULLARI VE UYGULAMA
İLKELERİ HAKKINDA YÖNERGE

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönergenin amacı, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi öğretim üyeliği kadrolarına yapılacak yükseltilme ve atanmalarda aranacak asgari koşulları belirlemek; öğretim üyelerini nitelikli akademik çalışmalara yöneltmek ve kendilerini değerlendirmelerini sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönerge, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'ne bağlı Fakülte, Yüksekokul, Konservatuar, Meslek Yüksekokulu ve Enstitülerde öğretim üyeliğine yükseltilecek ve atanacak kişilerde aranan kriterlerin düzenlemelerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönerge dayanağını, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14 üncü, 23 üncü, 24 üncü, 25 inci ve 26 maddeleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili hükümlerinden almaktadır.

Genel İlkeler

MADDE 4- (1) Bu yönerge aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde yürütülür:

a) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde "Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Değerlendirme Komisyonu" tarafından değerlendirme yapılır.

b) Aynı bilimsel çalışma için, adayın aynı başlıklı ve içerikli yayını ve etkinliği yapması halinde en yüksek puanlı olan çalışmaya puan verilir. Yayının mükerrer olup olmadığı, gerektiğinde konunun uzmanı bir danışmanın görüşü alınarak, "Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Değerlendirme Komisyonu" tarafından karara bağlanır.

c) İlgili derginin endekslerde tarandığının aday tarafından belgelenmesi gereklidir.

ç) Adayın kendi eserlerine yaptığı atıflar değerlendirmeye alınmaz.

d) Profesörlük başvurularında, adayın çalışmalarından birini "başlıca araştırma eseri" olarak belirtmesi gerekir.

e) Adayın pedagojik formasyon eğitimi aldığına dair belgeye sahip olması gerekir. Pedagojik formasyon eğitimi ve belgelendirilmesi ile ilgili hükümler üniversite senatosu tarafından belirlenir.

Uygulama ve İstisnalar

MADDE 5- (1) Ön İnceleme;

a) Açılan Profesör ve Doçent kadrolarına başvuran adayların dosyaları, Rektör tarafından görevlendirilen en az üç öğretim üyesinden oluşan "Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Değerlendirme Komisyonu" tarafından ön incelemeye tabi tutulur.

b) Açılan Doktor Öğretim Üyeliği kadrolarına başvuran adayların dosyaları ile görev süresi uzatılarak yeniden atanacak Doktor Öğretim Üyelerinin dosyaları, ilgili dekanın/müdürün teklifi ve rektörün onayı ile en az üç öğretim üyesinden oluşturulan birim komisyonu tarafından ön incelemeye tabi tutulur.

c) Her aşamadaki öğretim üyeliği başvurularının puan hesaplamaları, ilgili komisyonlarca yapılır. İlk defa atanacak adayların dosyaları, öngörülen puan veya diğer koşullar yerine getirildikten sonra jüriye gönderilir. Görev süresi uzatılarak yeniden atanacak adayların atama süreci başlatılır. Koşulları yerine getiremeyen adayların başvuruları işleme konulmaz.

(2) Doktor Öğretim Üyeliği kadrolarına her yeniden atama (görev süresi uzatımı dahil) 3 yıl süreyle yapılır. Askerlik, uzun süreli sağlık sorunları (sıhhi rapor veya tedavi hali) ve doğum izinleri için ilave süre verilmez.

(3) Altı ay ve fazla süreli askerlik hizmeti, doğum sonrası ücretsiz izin veya sağlık izni sebepleri nedeniyle görevlerinden uzak kalan doktor öğretim üyelerinin görev süresi uzatılarak yeniden atama işlemlerindeki puan hesaplamaları, görevlerinden uzak kaldıkları süreler kadar toplam süreye oranlama

yapılarak değerlendirilir.

Yükseltilme ve Atanma Şartları

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma

MADDE 6- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanun ile ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla;

- (1) Atanmaya esas puanının en az 30 olması ve bu puanın en az %50'sinin Tablo 1'de yer alan "Puan Özel Şartları" doğrultusunda sağlanması gerekir. Atanmaya esas puan hesaplanırken;
- Müracaat ettiği kadro ile ilgili Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın belirlediği 2019 Ekim dönemi doçentlik başvuru şartları esas alınır.
 - Doktora mezuniyet öncesi ve sonrası çalışmaları dikkate alınır.
 - Başlıca yazar ve/veya başlıca eser zorunluluğu aranmaz.
 - 2019 Ekim dönemi doçentlik başvuru şartlarındaki istenen "en az" ibareleri dikkate alınmaz "en fazla" ibareleri dikkate alınır.
 - Tablo 1'de yer alan "Puan Özel Şartları"nın sağlanmak koşuluyla bu yönergede belirlenen Ek Puan Kriterlerinden de puan elde edilebilir.

Tablo.1 Doktor Öğretim Üyeliğine Atanma Şartları	
Temel Alan	Puan Özel Şartları
Eğitim Bilimleri	Doçentlik başvuru şartlarının ilk 4 maddeleri
Fen Bilimleri ve Matematik	Doçentlik başvuru şartlarının 1. veya 2/a maddeleri
Filoloji	Doçentlik başvuru şartlarının ilk 4 maddeleri
Güzel Sanatlar	Özel şart yoktur.
Hukuk	Doçentlik başvuru şartlarının ilk 4 maddeleri
İlahiyat	Doçentlik başvuru şartlarının ilk 4 maddeleri
Mimarlık, Planlama ve Tasarım	Doçentlik başvuru şartlarının 1. veya 2/a maddeleri
Mühendislik	Doçentlik başvuru şartlarının 1. veya 2/a maddeleri
Sağlık Bilimleri	Doçentlik başvuru şartlarının 1. veya 3/a maddeleri
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler	Doçentlik başvuru şartlarının ilk 4 maddeleri
Ziraat, Orman ve Su Ürünleri	Doçentlik başvuru şartlarının 1. veya 2/a maddeleri
Spor Bilimleri	Doçentlik başvuru şartlarının ilk 4 maddeleri

(2) Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna başvuru için, Yükseköğretim Kurulu veya Üniversitelerarası Kurul tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından, en az 60 (altmış) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından, belirtilen 60 (altmış) puana denk bir puan almış olmak gerekir. Adayın başvurduğu ilanın temel alanı yabancı dil ile ilgili olması halinde, bu alan dışında farklı bir yabancı dil sınavından en az 60 (altmış) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir.

(3) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm eserlerinin yayımlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması, vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(4) Adayın kendi lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olmak şartıyla, SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi ilişkili makalesi olanlarda Tablo 1 deki “Puan Özel Şartları” aranmaz.

Görev Süresi Biten Doktor Öğretim Üyelerinin Yeniden Atanması

MADDE 7-(1) Görev süresi biten doktor öğretim üyelerinin yeniden atanması için, son atama dönemini kapsayan atanmaya esas puanının en az 20 olması ve bu puanın en az %50’sinin Tablo 1 de yer alan “Puan Özel Şartları” doğrultusunda sağlanması gerekir. Atanmaya esas puan hesaplanırken;

- a. Müracaat ettiği kadro ile ilgili Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı’nın belirlediği 2019 Ekim dönemi doçentlik başvuru şartları esas alınır.
- b. Başlıca yazar ve/veya başlıca eser zorunluluğu aranmaz.
- c. 2019 Ekim dönemi doçentlik başvuru şartlarında istenen “en az” ibareleri dikkate alınmaz, “en fazla” ibareleri dikkate alınır.
- d. Tablo 1’de yer alan “Puan Özel Şartları”nı sağlamak koşuluyla bu yönergede belirlenen Ek Puan Kriterlerinden de puan elde edilebilir.

(2) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm eserlerinin yayımlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması, vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(3) Adayın kendi lisansüstü tezlerinden üretilmemiş olmak şartıyla, SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi ilişkili makalesi olanlarda Tablo 1 deki “Puan Özel Şartları” aranmaz.

(4) Bu maddede yer alan hükümleri yerine getiremeyen doktor öğretim üyelerinin yeniden atanması yapılmaz.

Doçent Kadrolarına Atanma

MADDE 8- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanun ile ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla;

(1) Adayın, ilgili mevzuatta belirtilen doçentlik kadrosuna yükseltilerek atanması için aranan asgari şartları karşılamasının yanında, atanmaya esas puanının da en az 150 (yüz elli) olması gerekir. Atanmaya esas puan hesaplanırken;

- a. Adayın doçentlik başvurusuna esas teşkil eden dönemdeki Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının belirlediği doçentlik başvuru şartları esas alınır.
- b. 150 puanın hesaplanmasında, adayın doçentlik başvurusuna esas teşkil eden Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının belirlediği doçentlik başvuru şartlarındaki “en az” ve “en fazla” ibareleri saklı kalmak kaydıyla bu yönergede belirlenen Ek Puan Kriterleri de kullanılabilir.

(2) Doçentlik başvurusu için Yükseköğretim Kurulu veya Üniversitelerarası Kurul tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu veya Üniversitelerarası Kurul tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir. Adayın başvurduğu ilanın temel alanı yabancı dil ile ilgili olması halinde, bu alan dışında farklı bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir.

(3) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm eserlerinin yayımlanmış olması veya DOI numarasına

sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması, vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

Profesör Kadrolarına Atanma

MADDE 9- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanun ile ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla;

(1) Adayın doçent unvanını almasının ardından; doçentlik başvurusuna esas teşkil eden dönemdeki Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının belirlediği doçentlik başvuru şartlarını bir kez daha sağlaması gerekir.

- a. Adayın doçentlik başvurusuna esas teşkil eden dönemdeki Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının belirlediği doçentlik başvuru şartlarındaki “en az” ve “en fazla” ibareleri saklı kalmak kaydıyla bu yönergede belirlenen Ek Puan Kriterlerinden de puan elde edilebilir.
- b. Adayın hazırlamış olduğu lisansüstü tezlerden yayın üretme zorunluluğu aranmaz.

(2) Profesörlük başvurusu için Yükseköğretim Kurulu veya Üniversitelerarası Kurul tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir. Adayın başvurduğu ilanın temel alanı yabancı dil ile ilgili olması halinde, bu alan dışında farklı bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olması gerekir. Doçentlik ünvanını aldığı dönemde 65 puan almış olanlardan tekrar yabancı dil puanı istenmez.

(3) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm eserlerinin yayımlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması, vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(4) Adayın tez danışmanlığını yürüttüğü en az bir öğrencisinin; yüksek lisans veya doktora tez savunmasına ya da tıpta veya diş hekimliğinde uzmanlık tez savunmasına girmiş olması gerekir. Adayın başvurduğu alanda lisansüstü programların kapalı olması veya lisansüstü programların açık ancak belgelendirmek kaydıyla programda kayıtlı tez danışmanlığı yürütecek öğrenci olmaması durumunda ilgili şart aranmaz.

(5) Profesörlüğe atanmak isteyenlerin başlıca araştırma eseri olarak ilgili bilim alanında özgün yayınlarından birini göstermesi zorunludur.

(6) Başlıca araştırma eseri; doçentlik unvanını aldıktan sonra yayımlanmış olması ve aşağıdaki şartlarından bir tanesini sağlamış olmak kaydıyla kabul edilir.

- a. Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı’nın doçentliğe başvuruda ilgili bilim dalı için asgari yayın şartını karşılamada kabul ettiği yayın grubundaki makalelerden birisinde adayın ilk yazar olması,
- b. Tez danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrencilerle birlikte yazılmış iki yazarlı makale yazma (eş danışmanlı lisansüstü çalışmalardan üretilmiş makalelerde yazarlardan biri eş danışman olmak şartıyla üç yazarlı makaleler de kabul edilir)
- c. Yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu TÜBİTAK, AB vb. bir projeden üretilmiş makale yazma,
- d. Ders kitabı dışında, uzmanlık alanı ile ilgili tek yazarlı kitapta yayımlama,
- e. Güzel sanatlar için en az 1 (bir) kişisel sergi veya performans yapma,

Ek Puan Kriterleri¹

MADDE 10-

- a. Doksan günden fazla süreli Erasmus/Mevlana programları veya doktora sonrası araştırma kapsamında yurt dışında çalışmalar yapmış olmak (4 puan)
- b. Üniversitemiz "Burdur İli Sektörel Rekabet Gücünün Artırılması: Tarım ve Hayvancılıkta Farklılaşarak Bütünleşik Kalkınma" başlıklı bölgesel kalkınma projesi kapsamında proje yürütücüsü olmak (10 puan), projelerde görev almak (5 puan)
- c. Üniversite-sektör iş birliği kapsamında ortak proje ve/veya danışmanlık faaliyetleri gerçekleştirmiş olmak (4 puan)²
- d. Fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuar ve meslek yüksekokullarında yönetici (8 puan) veya yardımcılık (4 puan) yapmış olmak³
- e. Bölüm başkanlığı, araştırma merkezleri veya koordinatörlüklerde yönetici (4 puan) veya bunların yardımcıları ile Anabilim Dalı Başkanlığı (2 puan) görevlerini yapmış olmak⁴
- f. Ulusal veya uluslararası patent başvurusunda bulunma (her bir uluslararası 4, ulusal 2 puan)
- g. Kabul edilen TÜBİTAK, AB veya Kamu Kuruluşlarının çağrılarına yönelik öğrenci projelerinde danışmanlık görevi yapmış olmak (Her proje için 2 puan)⁵
- h. Uluslararası akademik birimler ile yeni ikili iş birliği anlaşmaları (Erasmus, Mevlana vb.) yapmış olmak (Her anlaşma için 1 puan)⁶
- i. Üniversite teknokentlerinde şirket sahibi veya ortağı olmak (4 puan)
- j. COST Aksiyon Programlarında, Aksiyon Yönetim Komitesi (Action Management Committee-MC) üyesi olarak atanma (3 puan), aksiyonların alt çalışma gruplarında araştırmacı olmak (2 puan)
- k. Üniversite adına düzenlenen ulusal veya uluslararası kongrelerde dönem başkanlığı, düzenleme/yürütme kurulu başkanlığı görevi yapmak (2 puan), düzenleme kurulu üyeliği yapmış olmak (1 puan)
- l. Rektörlüğe bağlı merkez veya koordinatörlüklerin faaliyetleri kapsamında ya da resmi kurumlardan gelen davetler üzerine ücretsiz eğitim vermek (Her eğitim için 1 puan)⁷
- m. Rektörlük tarafından oluşturulan komisyon veya kurullarda (BAP, Eğitim-Öğretim, Kalite vb.) görev almış olmak (2 puan)⁸
- n. TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, Avrupa Birliği, KOSGEB, Bakanlıklar vb. kurumlara proje başvurusu yapmış olmak (Her proje için 2 Puan)⁹
- o. Üniversiteyi temsilen ulusal ve uluslararası sosyal, kültürel ve sportif yarışmalarda görev almak (2 puan)¹⁰

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler ve İstisnalar

MADDE 11- (1) Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Senatosu'na 09/02/2016 tarih ve 273/13 sayılı karar ile kabul edilmiş ve Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra yürürlüğe girmiş, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Hakkında Yönerge, bu yeni yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren mülga olacaktır.

Geçici Hükümler

MADDE 12- (1) Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunanların görev süresi uzatmalarında istenen puan görev süresinin bitimine kalan süreye oranlanarak hesaplanır. Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte bir yıldan daha az süresi kalanlar bir yıl olarak dikkate alınır.

Yürürlük :

MADDE 13- (1)Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 14- (1) Bu yönerge hükümlerini Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörü yürütür.

1 Adayın bu kriterlerden alacağı puanlar hesaplanırken;

- a. İlgili görev ya da faaliyetin belgelendirilmesi,
- b. Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri Değerlendirme Komisyonu tarafından geçerli kabul edilmesi,
- c. Üniversitelerarası Kurul doçentlik başvuru şartlarında bir puan karşılığının olmaması gerekir ve
- d. Kadro atamasında veya görev süresi biten doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmasında sadece bir defa kullanılabilir.

2 Üniversite Yönetim Kurulu tarafından yapılan sadece bir görevlendirme dikkate alınır.

3 En az 1 yıl süren sadece bir görev dikkate alınır.

4 En az 1 yıl süren sadece bir görev dikkate alınır.

5 En fazla 4 puan alınabilir.

6 En fazla 4 puan alınabilir.

7 En fazla 4 puan alınabilir.

8 En az 1 yıl süren sadece bir görev dikkate alınır.

9 En fazla 4 puan alınabilir.

10 Rektörlük tarafından yapılan sadece bir görevlendirme dikkate alınır.