

T.C.
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
Avrupa Birliği Başkanlığı
TÜRKİYE ULUSAL AJANSI

Yenilikçilik İçin İttifaklar

Yenilikçilik İçin İttifaklar: Amaçlar

Yeni becerilerin oluşturulması ve geliştirilmesi

Beceri uyumsuzluklarının tespiti ve giderilmesi

Yükseköğretim, mesleki eğitim ve öğretim için yeni müfredatlar tasarlanıp hazırlanması sonucunda Avrupa çapında;



Girişim duygusunun (sense of initiative) geliştirilmesi

Girişimci zihniyetin güçlendirilmesi

Yenilikçilik İçin İttifaklar

Beklenen Etkiler

Yükseköğretim,
mesleki eğitim ve iş
dünyası arasında iş
birliği sonucunda
bölgesel ekosistemler
oluşturulması

Üretim ve istihdam
alanında; yeniliğin
karşısındaki zorluklar,
beceri tespiti, iklim
değişikliği, yeşil ekonomi,
demografi, dijitalleşme ve
yapay zeka gibi **toplumsal**
ve ekonomik meselelere
çözümler üretilmesi

Avrupa Eğitim Alanının
(European Education
Area) oluşumuna ve AB
Endüstri ve KOBİ
Stratejisinin **(EU**
Industrial and SMEs
strategies 2021)
uygulanmasına katkı
sağlanması

2030 Sürdürülebilir
Kalkınma Amaçları
Gündemi ve Paris İklim
Değişikliği
Deklarasyonu'nun
önceliklerini takip ederek
Yeşil Mutabakat ve
Avrupa Kalkınma
Planı'nın (European
recovery Plan)
uygulanmasına katkı
sağlanması

Yenilikçilik İçin İttifaklar: Proje Türleri

LOT1

Eğitim ve Girişimler için İttifaklar
(Alliances for Education and Enterprises)

LOT2

Beceriler Konusunda Sektörel İş Birliği için İttifaklar
(Alliances for Sectoral Cooperation on Skills-implementing the Blueprint)

Bir kuruluş birden fazla proje başvurusunda yer alabilir

Yenilikçilik İçin İttifaklar (AFI) LOT1: Eğitim ve Girişimler için İttifaklar

LOT1: Eğitim ve Girişimler için İttifaklar

Kapsam

Yeniliği, yeni becerileri, girişim duygusunu ve girişimci zihniyeti geliştirmek için ortak hedefleri paylaşan kuruluşların birlikte çalıştıkları yapılandırılmış ve sonuç odaklı ulusötesi projelerdir.

Odak Noktası

Yükseköğretim

Mesleki eğitim ve öğretim

İş dünyası

Daha geniş sosyo-ekonomik çevreler

YENİLİĞİN TEŞVİK EDİLMESİ

Örnek konu alanları

İklim değişikliği

Değişen demografi

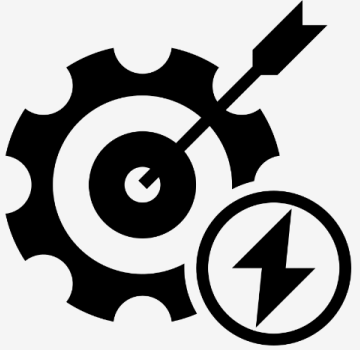
Dijitalleşme, yapay zeka gibi yeni yıkıcı teknolojilerin ortaya çıkışı

Yenilik yoluyla hızlı istihdam değişiklikleri

İşgücü piyasası yenilikleri

LOT1: Eğitim ve Girişimler için İttifaklar

AMAÇLAR



Öğretme ve öğrenmeye yönelik **yeni, yenilikçi ve çok disiplinli yaklaşımlar**

Derin teknoloji (DEEP-TECH) alanında beceri gelişimi

Kuluçka merkezlerinin kurulması

Kurumsal sosyal sorumluluğun teşvik edilmesi

Eğitim personelinde ve diğer çalışanlarda **girişim duygusu ve girişimcilik tutumları, zihniyetleri ve becerilerini** teşvik etmek

Yükseköğretim, mesleki eğitim ve öğretim, araştırma, kamu ve iş dünyası arasında **bilgi akışı sağlanması**

LOT1: Eğitim ve Girişimler için İttifaklar



Ortaklık Yapısı

En az 4 Program Ülkesinden en az 8 kurum/kuruluş (koordinatör ve tam ortakların toplamı)

Konsorsiyumda, **en az 3 adet işgücü piyasası** aktörünün bulunması zorunludur. (Örneğin; işletmeler, şirketler, odalar, birlikler gibi)

Konsorsiyumda, **en az 3 adet eğitim ve öğretim sağlayıcı kurumun** bulunması zorunludur. (Bu kurumlar mesleki eğitim ve öğretim ile yükseköğretim alanlarından olmalıdırlar)

En az 1 yükseköğretim ve en az 1 mesleki eğitim ve öğretim sağlayıcı kurum bulunmalıdır.

Bağlı kuruluşlar, ortaklık yapısı için gerekli asgari uygunluk kriterlerine dahil değildir.

LOT1: Eğitim ve Girişimler için İttifaklar

FAALİYETLER

LOT1 başvurularında sıralanan faaliyet kümelerinden **en az bir tanesinin** bulunması gerekmektedir

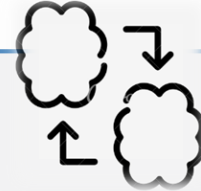
Yeniliğin artırılması



Girişim duygusu, girişimci zihniyet, yeterlilikler ve becerilerinin geliştirilmesi



Yükseköğretim, Mesleki eğitim, işletmeler ve araştırma arasında bilgi akışı ve alışverişinin teşvik edilmesi



Pazar ihtiyaçlarının ve ortaya çıkan mesleklerin belirlenmesi



Yenilikçilik İçin İttifaklar (AFI) LOT2: **Beceriler Konusunda Sektörel İş Birliği için İttifaklar**

Beceriler Konusunda Sektörel İş Birliği için İttifaklar



Kapsam

İş dünyasında belirli sektörlerde veya alanlarda **büyümeyi, yeniliğinin gelişmesini ve rekabeti engelleyen beceri boşluklarını** kısa vadeli müdahaleler ve uzun vadeli stratejiler sonucunda **gidermeyi hedefleyen** çok ortaklı ulusötesi projelerdir.

Sektörel beceri stratejileri, ittifak kapsamında **ekosisteme dayalı büyük ölçekli beceri ortaklıklarının** genel olarak uygulanmasını desteklemek için **beceri arzını ve talebini eşleştirme** hedefiyle net bir dizi faaliyet, kilometre taşı ve iyi tanımlanmış hedefler içermelidir.

AMAÇ

Sürdürülebilir rekabet, sosyal adalet ve dayanıklılık (resilience) konularında

Avrupa Beceriler Gündeminin önemli faaliyetlerinin uygulandığı iş alanlarında, yeni stratejik yaklaşımlar ve somut beceri geliştirme çözümleri üretecek iş birliklerinin kurulması



ANA HEDEF

İlgili tüm paydaşların; iş gücünün becerilerini tazelemek ve işgücüne yeni beceriler kazandırmak, AB düzeyinde işgücü piyasasının ihtiyaçlarını ele alarak *yeşil ve dijital geçişler* geliştirmek; *ulusal/bölgesel/yerel beceriler ve büyüme stratejileri geliştirmek için somut adımlar atmaya teşvik edilmesi*

LOT2:

Beceriler Konusunda Sektörel İş Birliği için İttifaklar



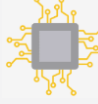
Mobilite-Ulaşım-Otomotiv



Tekstil



Yenilenebilir enerji



Elektronik



Düşük-karbon enerji yoğun endüstriler



Havacılık ve Savunma



İnşaat



Perakende

14
E
K
O
S
İ
S
T
E
M



Turizm



Tarım-Gıda



Yaratıcı ve Kültürel Endüstriler



Dijital



Sosyal Ekonomi



Sağlık



Beceriler Konusunda Sektörel İş Birliği için İttifaklar

Ortaklık Yapısı

**En az 8 Program
Ülkesinden en az
12 kurum/kuruluş**
(koordinatör ve
tam ortakların
toplamı)

Konsorsiyumda,
**en az 5 adet
işgücü piyasası**
aktörünün veya
odalar ve birlikler
gibi sektör
temsilcisi
kuruluşların
bulunması
zorunludur.

Konsorsiyumda,
**en az 5 adet
eğitim ve
öğretim sağlayıcı**
kurumun
bulunması
zorunludur.
(Bu kurumlar
mesleki eğitim ve
öğretim ile
yükseköğretim
alanlarından
olmalıdırlar)

En az 1
yükseköğretim ve
en az 1 mesleki
eğitim ve öğretim
sağlayıcı kurum
bulunmalıdır.

**Bağlı kuruluşlar,
ortaklık yapısı
için gerekli asgari
uygunluk
kriterlerine dahil
değildir.**

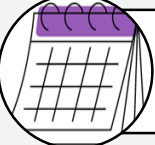
Yenilikçilik İçin İttifaklar

Süre, Başvuru Adresi, Son Başvuru Tarihi ve Bütçe

**LOT1**

Proje süresi: 24 veya 36 ay

Başvuru adresi:
https://bit.ly/Yii_Lot1Başvuru

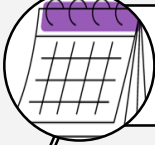
Son başvuru tarihi: 7 Mart 2024 17:00
(Brüksel saati ile)

**Bütçe**
2 yıllık projeler için 1 Milyon Avro
3 yıllık projeler için 1.5 Milyon Avro

**LOT2**

Proje süresi: 4 yıl

Başvuru adresi:
https://bit.ly/Yii_Lot2Başvuru

Son başvuru tarihi: 7 Mart 2024
17:00 (Brüksel saati ile)

**Bütçe: 4 Milyon Avro**

ZORUNLU FAALİYETLER

LOT2 başvurularında, aşağıda sıralanan faaliyet kümelerinin her birinin uygulanması zorunludur.

Beceriler konusunda sektörel iş birliğine yönelik stratejik bir yaklaşım geliştirilmesi



Avrupa çapında üzerinde anlaşmaya varılmış, sektörel 'temel' müfredat ve eğitim programlarının tasarlanması



Temel müfredat ve eğitim programlarının sunulması



Proje bittikten sonra proje çıktılarının kademeli olarak piyasaya sürülmesi için **uzun vadeli bir eylem planı** tasarlanması



Yenilikçilik İçin İttifaklar (AFI) LOT1 Proje Örnekleri

Yenilikçilik için İttifaklar: LOT1 Örnekleri

TRANSITION DESIGN EDUCATION FOR FASHION AND TEXTILES SECTORS

Boosting the transition of the textile and fashion sectors towards a circular economy by Design and Lean methods and processes.

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/projects-details/43353764/101056544/ERASMUS2027>

Proje Dönemi:2022-2025

Koordinatör: Elisava Tasarım ve Mühendislik Üniversitesi/İspanya

Ortaklık Yapısı: 4 ülkeden 9 ortak

Hibe Miktarı: 1.5 Milyon Avro

Proje Özeti:

Tekstil ve modanın endüstri 4.0 sistemine geçişini desteklemeyi hedefleyen proje; öğrencilerin, genç tasarımcıların ve profesyonellerin iş dünyasında karşılaşılan gerçek zorluklarla yüzleşmelerine yardımcı olacak yeni öğrenme yöntemleri, araçları ve uygulamaları geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda;

Tekstil ve moda alanında değer zincirindeki farklı aktörlerin döngüsel bir ekonomi içinde yeni değer teklifleri ve yeni iş modelleri oluşturmalarına katkı iş temelli bir eğitim programı oluşturulacaktır.



Yenilikçilik için İttifaklar: LOT1 Örnekleri

ALADDIN: Multi-stakeholder Education Alliance to Accelerate Drug Development for Children and Adolescent with Cancer

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/projects-details/43353764/101056190/ERASMUS2027>

Proje Dönemi:2022-2025

Koordinatör: Accelerate/Belçika

Ortaklık Yapısı: 9 ülkeden 11 ortak

Hibe Miktarı: 1.5 Milyon Avro

Proje Özeti:Akademi, araştırma kurumları, ilaç endüstrisi, düzenleyici kamu makamları gibi birçok farklı kurumun katkılarının gerektiği **kanser hastası çocuklar için ilaç geliştirme alanının verimliliğini artırmaya odaklanan proje;**

- Gelecek nesil uzmanlar için pediatrik onkoloji ilaç geliştirmede sürdürülebilir ve uzun ömürlü bir eğitim yapısı oluşturmayı,
- Uzmanlığı teşvik etmeyi ve yaymayı,
- Gerçek çok paydaşlı iş birliğini güçlendirmeyi **amaçlamaktadır.**

Bu doğrultuda;

- Pediatrik Onkoloji İlaç Geliştirmede Stratejik/Düzenleyici **Bilim Kursu,**
- **360° Çok paydaşlı rotasyon**
- **ACCELERATE Araştırma Bursu ve**
- **Çevrim içi Eğitim Programı** hazırlanacaktır.



Yenilikçilik için İttifaklar: LOT1 Örnekleri



TEcoNaut: Using disruptive Technologies to facilitate the Ecological transition of the Nautical sector

<https://erasmus-plus.ec.europa.eu/projects/search/details/101139940>

Proje Dönemi:2024-2027

Koordinatör: **Sea Tech/ İspanya**

Ortaklık Yapısı: 7 ülkeden 11 ortak

Ülkemizden: **Gölcük Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi**

Hibe Miktarı: 1.477.165 Avro

Proje Özeti:

Proje, denizcilik endüstrisinde kaynak bulma, kullanma, uygulama ve geliştirme dahil olmak üzere sektörün yeni yeşil dalgası olacak kompozitler hakkında gerekli beceri ve bilgiye sahip, sürdürülebilir malzemeler üzerine derin teknolojiye sahip vasıflı bir isgücü ihtiyacına odaklanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda;

- Eğitimcilerin eğitimi,
- Öğrencilerin ve "eko" denizcilik sektörünün gelecekteki çalışanlarının girişimci zihniyetlerini geliştirecek eğitimler,
- Üniversite öğrencileri için staj programları tasarlanıp uygulanacaktır.

Yenilikçilik için İttifaklar: LOT1 Örnekleri



CONCRETO: Empowering the Green Rehabilitation of European Concrete Architecture

<https://erasmus-plus.ec.europa.eu/projects/search/details/101140028>

<https://concreto-academy.org/>

Proje Dönemi:2024-2026

Koordinatör: PLN Project/Belçika

Ortaklık Yapısı: 5 ülkeden 13 ortak

Ülkemizden: Orta Doğu Teknik Üniversitesi,

Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği ve MEB Mesleki Yeterlilik Kurumu

Hibe Miktarı: 963.745 Avro

Proje Özeti: Modern beton binalarımızın yenilenmesi ve bakımı için gerekli yönerge ve standartların geliştirilmesi ihtiyacından doğan ve mimarlık alanında yenilikçi bir çıraklık programı olarak tarif edilen proje akademi ve özel sektör arasında güçlü bir iş birliğine dayanmaktadır.Böylece;

84 öğrenci ve 30dan fazla öğretmen 3 farklı AB ülkesinde ve 1 tane UNESCO Dünya mirası bölgesinde toplamda 3 sene sürecek teorik ve uygulamalı eğitimlere katılacaktır.

CONCRETO
ACADEMY

Yenilikçilik için İttifaklar: LOT1 Örnekleri



AQUATECHinn 4.0: Digital learning in aquaculture 4.0 for the technological training of fish farm technicians

<https://erasmus-plus.ec.europa.eu/projects/search/details/101108913>

Proje Dönemi:2023-2026

Koordinatör: SGS Tecnos/ İspanya

Ortaklık Yapısı: 6 ülkeden 14 ortak

Ülkemizden: **Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi**



Hibe Miktarı: 1.114.112,80 Avro

Proje Özeti:

Proje, sektör için geliştirilen en yenilikçi teknolojik ve üretken gelişmeleri bir araya getiren, yeni Endüstri 4.0'a uyarlanmış, sanal gerçeklik ve oyunlaştırmayı içeren bir referans eğitim programı oluşturulmayı amaçlamaktadır.

Yenilikçilik için İttifaklar: LOT1 Örnekleri

CyberAgent: SMEs Cyber Security Change Agents

<https://erasmus-plus.ec.europa.eu/projects/search/details/101111732>

Proje Dönemi:2023-2026

Koordinatör: **Villnus Üniversitesi/Litvanya**

Ortaklık Yapısı: 8 ülkeden 8 ortak

Ülkemizden: **Teknopark İstanbul MTAL**

Hibe Miktarı: **1.494.836** Avro

Proje Özeti: Temel odak noktası KOBİ çalışanlarını, özellikle de kadınları güçlendirmek olan proje kapsamında bireyleri sürdürülebilir siber güvenlik ve girişimcilik uzmanlığıyla donatmak amaçlanıyor.

Bu doğrultuda, katılımcılara Siber Güvenlik Değişim Temsilcileri olma konusunda ilham vermeye, onları güçlendirmeye ve onların becerilerini artırmaya yönelik eğitimler sunuluyor ve de bilişim sektöründe cinsiyet eşitliği artırılmaya çalışılıyor.



Yenilikçilik için İttifaklar: LOT1 Örnekleri



BASICC - Building Alternative Skills to Implement Creativities and Commons

<https://erasmus-plus.ec.europa.eu/projects/search/details/101111802>

Proje Dönemi:2024-2026

Koordinatör: COOP ESKEMM/ Fransa

Ortaklık Yapısı: 6 ülkeden 15 ortak

Ülkemizden: **Yeditepe Üniversitesi**

Hibe Miktarı: 1.000.000 Avro

Proje Özeti: Proje, kentler ve kentlerdeki topluluklar üzerine düşünmeyi, kent alanında çalışan sivil toplum kuruluşları ve araştırmacılar için alternatif ve yaratıcı beceriler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda ana odak noktası metruk alanların yeniden değerlendirilmesi sonucu ekonomiye kazandırılmasına yönelik becerilerin geliştirilmesidir. Bu doğrultuda;

- Beceri kampı düzenlenecek,
- Lisans seviyesinde ders içeriği geliştirilecek,
- Bir dijital platform geliştirilecektir

Yenilikçilik için İttifaklar: LOT1 Örnekleri



Metaverse Academy: Addressing the Future Skills on AR/VR/XR Technologies

<https://erasmus-plus.ec.europa.eu/projects/search/details/101140232>

Proje Dönemi:2024-2027

Koordinatör: **Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı**

Ortaklık Yapısı: 10 ülkeden 13 ortak

Ülkemizden: **Sabancı Üniversitesi ve**

Eyesoft Bilişim Eğitim Yayıncılık İletişim ve Danışmanlık

Hibe Miktarı: 1.334.720 Avro



Proje Özeti: Projenin genel amacı, başta Artırılmış Gerçeklik, Yapay Zeka ve Meraverse olmak üzere sürükleyici teknolojiler konusunda AB'nin rekabet gücünü artırılması ve yaşlarına bakılmaksızın bu alanlara ilgi duyan öğrencilerin becerilerinin geliştirilmesidir. Bu amaç doğrultusunda, Artırılmış Gerçeklik, Yapay Zeka ve Meraverse teknolojilerini ele alan 19 farklı teknoloji ve girişimcilik odaklı kurs müfredatı geliştirilip uygulanacaktır.

Yenilikçilik İçin İttifaklar (AFI) LOT2 Proje Örnekleri

LOT2:

Beceriler Konusunda Sektörel İş Birliği için İttifaklar



Bugüne dek hibe desteği almaya hak kazanmış tüm LOT2 projelerini incelemek için lütfen aşağıdaki linkte paylaşılan sayfayı ziyaret ediniz.

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1415&langId=en>

Yenilikçilik için İttifaklar: LOT2 Örnekleri

BeWell: Blueprint Alliance for a Future Health Workforce Strategy on Digital and Green Skills

bit.ly/LO2BeWell

Proje Dönemi:2022-2026

Koordinatör: European Health Management Association/ Belçika

Ortaklık Yapısı: 13 ülkeden 24 ortak

Hibe Miktarı: 4 Milyon Avro

Proje Özeti: Covid-19 sonrası dönemde sağlık sistemine dijital ve yeşil dönüşümün entegre edilmesini amaçlayan proje, Avrupa çapında sürdürülebilir, adil ve esnek bir sağlık ekosistemi oluşturulmasına odaklanmaktadır.

- Proje ile;
 - *hasta merkezlilik, işbirliği ve birlikte üretme, dahil etme ve çeşitlilik, sektörler arası iş birlikleri, karşılaştırmalı araştırma, için dijital beceriler, yeşil beceriler, çevresel sürdürülebilirlik ve sorumlu uygulama* yaklaşımlarına dayanan **yeni bir eğitim programı** geliştirilecektir.
- Bu doğrultuda;
 - **sağlık öğrencileri, sağlık profesyonelleri (hemşireler, doktorlar, operatörler, yöneticiler) ve gelişmekte olan mesleklerin profesyonelleri dahil olmak üzere sağlık işgücünün tüm profesyonellerini hedefleyecek kapsamlı müfredat ve eğitim programları** oluşturacaktır.



Yenilikçilik için İttifaklar: LOT2 Örnekleri

I-RESTART: Inclusive REskilling and upSkilling Toward competitive Agrifood and veterinary sector:
European agenda StraTegy
bit.ly/LOT2_I-RESTART

Proje Dönemi:2022-2026

Koordinatör: Torino Üniversitesi/ İtalya

Ortaklık Yapısı: 11 ülkeden 29 ortak

Hibe Miktarı: 4 Milyon Avro

Proje Özeti:Tarımsal gıda ve veterinerlik sektörlerinde dijital ve yeşil geçişi kolayştırmayı amaçlayan proje; iş gücüne yeni beceriler kazandırmayı, becerileri artırmayı, ağır sanayiden ayrılan çalışanları tarımsal gıda sektöründe işe almak üzere yeniden eğitmeyi ve tarımsal gıda işgücü piyasasına girmek isteyen bazı öğrencilerin katılımını sağlamaya odaklanmaktadır.

- Bu doğrultuda;
 - Oluşturulan kapsayıcı, esnek ve ilgi çekici iş temelli öğrenme modelleri içeren **iş tabanlı öğrenme deneyimleri** ile sektörler arası ve nesiller arası beceri transferlerini kolaylaştır hedeflenmektedir.
 - **İleri girişimcilik becerilerini** de içeren bu yeni ve yenilikçi iş başında öğrenme sistemi ile **10 yeni meslek profile için toplam 3200 saatlik eğitim programı** oluşturulak olup toplam **16 eğitmen, 200 kursiyer ve 40 öğrenci bu eğitimi** tamamlayacak.

I-Restart

Yenilikçilik için İttifaklar: LOT2 Örnekleri

ASSETs+: Alliance for Strategic Skills addressing Emerging Technologies in Defence
<https://assets-plus.eu/>

Proje Dönemi:2020-2023

Koordinatör: Pisa Üniversitesi/İtalya

Ortaklık Yapısı: 8 ülkeden 20 ortak

Hibe Miktarı: 4 Milyon Avro

Proje Özeti:Avrupa Savunma Sanayii için hem yüksek vasıflı genç çalışanların ilgisini çekerek hem de çalışanlarının becerilerini artırarak yeniliği artıran sürdürülebilir bir insan kaynakları tedarik zinciri kurulması hedeflenmektedir.

- Bu kapsamda;
 - Yapay zeka, robotik, siber güvenlik ve komuta, kontrol, muhabere, bilgisayarlar, bilgi/istihbarat, gözetleme, hedefleme edinme ve keşif alanlarında tamamlayıcı eğitim ve öğretim programları hazırlanmıştır.



Yenilikçilik için İttifaklar: LOT2 Örnekleri

CHAISE: Blockchain Skills for Europe

<https://chaise-blockchainskills.eu/>

Proje Dönemi:2020-2024

Koordinatör: Claude Bernard Üniversitesi Lyon 1 /Fransa

Ortaklık Yapısı: 14 ülkeden 23 ortak

Hibe Miktarı: 4 Milyon Avro



Proje Özeti:CHASE, önde gelen çok uluslu şirketleri (örneğin FUJITSU, IOTA, INTRASOFT), önemli kurumsal oyuncularını (örneğin INATBA), AB şemsiye organizasyonlarını (örneğin DIGITALEUROPE, DIGITAL SME), sosyal ortakları (BERCHAIN), tematik odaklı eğitim sağlayıcılarını (örneğin UCBL, UT, vb.) UL, DHBW) ve eğitimdeki kamu yetkilileri (ör. YPEPTH, CPI, CIMEA) bir araya getirerek Avrupa çapında Blok zincir sektörünü geliştirmek amacıyla;

- Avrupa Blok Zinciri Becerileri Stratejisi ve Eylem Planı
- AB çapında mesleki gereksinimler ve ilk blok zincirine özgü mesleki profil
- 11 AB dilinde 5 dönemlik bir MEÖ (yeterlilik) programı (5-6 EQF seviyesi)
- Blok zinciri öğrencileri ve profesyonelleri için ulusötesi hareketlilik planları
- Ulusal Blok Zinciri Becerileri Ortaklıkları sağlamıştır.

Yenilikçilik için İttifaklar: LOT2 Örnekleri

METIS: MicroElectronics Training, Industry and Skills

<https://www.metis4skills.eu/>

Proje Dönemi:2019-2023

Koordinatör: SEMI EUROPE

Ortaklık Yapısı: 13 ülkeden 20 ortak (Ülkemizden Arçelik ortak)

Hibe Miktarı: 4 Milyon Avro

Proje Özeti: Mikroelektronik ekosisteminde ilgili becerilerin, yeterliliklerin ve mesleklerin gelişimini değerlendirmek, tahmin etmek ve izlemek için geliştirilecek yeni ve yenilikçi metodoloji sayesinde becerilerin arz ve talebini eşleştirmeye yardımcı olmayı amaçlayan proje kapsamında, mevcut çalışanlara ve aday çalışanlara yönelik eğitim ve öğretim programları tasarlanmıştır.

Ayrıca,

- Mikroelektronik sektörüne karşı genel olarak karşılaşılan sınırlı bilgi ve düşük farkındalık seviyesini geliştirerek sektörün görünürlüğünü ve cazibesini artırmak
- Mikroelektronik sektörünün önemli bir kariyer seçeneği olarak konumlandırılmasına yardımcı olmak amaçlanmaktadır.



Yenilikçilik için İttifaklar: LOT2 Örnekleri

DRIVES: Development and Research on Innovative Vocational Education Skills

<https://www.project-drives.eu/en/home>



Proje Dönemi:2019-2023

Koordinatör: Ostrava Teknik Üniversitesi/Çekya

Ortaklık Yapısı: 11 ülkeden 24 ortak

Hibe Miktarı: 4 Milyon Avro

Proje Özeti: Otomotiv sektöründe değer zincirinin tüm seviyelerini (araç üretimi, otomotiv tedarikçileri, otomotiv satışları ve satış sonrası hizmetler) kapsayacak şekilde sektörün Avrupa çapında geliştirilmesi amaçlanmıştır.

Proje, ortakların ağları aracılığıyla AB çapında 300'den fazla kurum/kuruluşa ulaşarak toplamda 7 milyonun üzerinde işçiyi temsil eden her ölçekten 270.450'den fazla şirkete ulaşmıştır.

Proje sonucunda;

- Otomotiv Sektörü Beceri Stratejileri ve Yol Haritası hazırlanmıştır.
- Otomotiv sektörünün geleceğini oluşturacak 60 iş rolü tespit edilmiştir.
- Otomotiv sektöründeki tüm paydaşlara hitap eden dijital bir öğrenme platformu tasarlanmıştır.

Yenilikçilik için İttifaklar: LOT2 Örnekleri

Skills4Smart: Skills for Smart Textile, Clothing, Leather and Footwear Industries

<https://s4tclfbblueprint.eu/>

Proje Dönemi:2010-2023

Koordinatör: Comillas Üniversitesi/ İspanya

Ortaklık Yapısı: 10 ülkeden 16 ortak

Hibe Miktarı: 4 Milyon Avro

Proje Özeti: Sosyal, ekonomik ve politik aktörleri çekmeye yönelik bir iletişim kampanyasıyla desteklenen projede; AB Tekstil, Giyim, Deri ve Ayakkabı (TCLF) sektörlerinin sürdürülebilir beceriler geliştirme ve yeniden beceri kazandırma stratejileri geliştirilmesi sonucunda bu sektörlerin modernizasyonunu ve rekabet edebilirliklerinin artırılması amaçlanmıştır.

Bu doğrultuda;

- **8 yeni iş profile** belirlendi
- Sektöre yönelik **uzaktan eğitim platformları** oluşturuldu.
- **8 farklı eğitim programı** tasarlandı ve uygulandı.
- Çevrim içi müfredat başına en az 100 kursiyer, geleneksel müfredat başına ülke başına 10 kursiyer ve pratik müfredat için ülke başına ve şirket başına 5er kursiyerin katılımları ile pilot eğitim uygulaması yapıldı.
- Sektöre ilerleyen zamanlarda faydalı **olacak veri bankası** oluşturuldu.
- **Sektörün kalkınmasına yönelik Promosyon Planı** hazırlandı.
- Sektörün Endüstriyel Modernizasyonuna ilişkin **Akıllı Uzmanlık Platformu** oluşturuldu.



Yenilikçilik için İttifaklar: LOT2 Örnekleri

albats: The Alliance for Batteries Technology, Training and Skills <https://www.project-albatts.eu/en/home>

Proje Dönemi:2019-2023

Koordinatör: Skellefteå Belediyesi/İsveç

Ortaklık Yapısı: 9 ülkeden 21 ortak

Hibe Miktarı: 4 Milyon Avro

Proje Özeti: Akü ve elektromobilité sektöründe geleceğin yetkinlikleri ve eğitim programları için bir plan tasarlayarak Avrupa'da ulaşımın ve yeşil enerjinin elektrifikasyonuna katkıda bulunmayı hedefleyen proje kapsamında;

- Hücre üretim alanında ihtiyaç duyulan beceri, bilgi, yeterlilik ve iş rolleri için bireysel bilgi ve beceri boşluklarını etkili bir şekilde ele alan bir plan hazırlanmıştır.
- Yeni iş rolleri için eğitimler ve uyarlanabilir öğrenme çözümleri geliştirilmiştir.
- Geliştirilen yeni ve yenilikçi öğrenme yöntemleri ile iş öncesi ve iş başında öğrenme arasında köprü kurulması sağlanmıştır.
- Çıraklık ve işe yerleştirme dönemleri ve zamanlama konusunda adaylara tavsiyeleri içeren için formlar oluşturulmuştur.



| Yenilikçilik İçin İttifaklar



EACEA-EPLUS-ALLIANCES@ec.europa.eu

merkezi@ua.gov.tr

Teşekkür ederiz

Takip edin



@ulusalajans

www.ua.gov.tr