

T.C. BURDUR MAKÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Yönetim Kurulu Kararları (Toplantı No 789)**Yer : Yönetim Kurulu Salonu****Tarih : 08.07.2025****Saat :****Yayınlayan : MAE Sağlık Bilimleri Fakültesi****Yayın Tarihi:**

1- Fakültemiz Beslenme ve Diyetetik Bölümü öğrencisi C***** A***** ve Hemşirelik Bölümü öğrencisi K***** A*****'nın ders muafiyeti taleplerinin Beslenme ve Diyetetik Bölüm Başkanlığının 03.07.2025 tarih ve 539378 sayılı yazısı ile Hemşirelik Bölüm Başkanlığının 02.07.2025 tarih ve 539483 sayılı yazısındaki şekliyle kabul edilmesinin uygunluğuna, oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Hedef 1.1. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak.	Öğrencilerin gerekli eğitimi almasına yönelik uygulama.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, öğrenme ve öğretme merkezi, vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır.

2-2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde başka bir üniversiteden ders almak isteyen ve aşağıda bilgileri verilen fakültemiz öğrencilerinin taleplerinin Hemşirelik Bölüm Başkanlığının 02.07.2025 tarih ve 538915, 539093, 539250 sayılı yazıları, 04.07.2025 tarih ve 540008 sayılı yazısı ile 07.07.2025 tarih ve 540538 sayılı yazısı, Beslenme ve Diyetetik Bölüm Başkanlığının 02.07.2025 tarih ve 539333, 539022 sayılı yazılarındaki şekliyle kabul edilmesinin uygunluğuna, oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Hedef 1.1. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak.	Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, öğrenme ve öğretme merkezi, vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	

3-2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46. Maddesinin "h" ve "ı" bentleri ile 01/03/2013 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu Kararına istinaden, 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı sonunda Fakültemiz Acil Yardım ve Afet Yönetimi Bölümü II. Öğretim Programında %10'luk başarı dilimine giren ve aşağıdaki tabloda bilgileri verilen öğrencilerin I. Öğretim katkı payı ödemelerinin uygunluğuna ve durumun Rektörlük Makamına arzına, oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Hedef 1.1. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak	Öğrencileri başarılı olmaya teşvik etmeye yönelik uygulama.

Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme	Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme, yetkinlik ve performans temelinde yürütülmekte ve öğrencilerin kendini ifade etme olanakları mümkün olduğunca çeşitlendirilmektedir. Ölçme ve değerlendirmenin sürekliliği çoklu sınav olanakları ve bazıları süreç odaklı (formatif) ödev, proje, portfolyo gibi yöntemlerle sağlanmaktadır. Ders kazanımlarına ve eğitim türlerine (örgün, uzaktan, karma) uygun sınav yöntemleri planlamakta ve uygulanmaktadır. Sınav uygulama ve güvenliği (örgün/çevrimiçi sınavlar, dezavantajlı gruplara yönelik sınavlar) mekanizmaları bulunmaktadır.
--	---	--

4- Fakültemiz Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü tarafından yürütülen döner sermaye faaliyetleri kapsamında 2025 yılı Mayıs ayında 2.400,00 TL gelir elde edilmiş olup bu gelirden yasal kesintiler ve hizmetin sunulması amacıyla katılan gider ve maliyetler düşüldükten sonra ek ödeme olarak dağıtımına karar verilen 980,00 TL'nin ekte sunulan Mayıs ayı ek ödeme puantajı çerçevesinde ek ödeme olarak ilgili personellere ödenmesinin uygunluğuna ve durumun Rektörlük Makamına arzına, oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Hedef 1.2. Akademisyenlerin nitelik ve niceliğini arttırmak	Akademik personeli teşvik etmeye yönelik uygulama.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	Kurumun toplumsal katkı politikası kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumludur, görev tanımları belirlenmiştir. Yapının işlerliği izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.