

T.C. BURDUR MAKÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Yönetim Kurulu Kararları (Toplantı No 831)**Yer : Yönetim Kurulu Salonu****Tarih : 17.06.2026****Saat :****Yayınlayan : MAE Sağlık Bilimleri Fakültesi****Yayın Tarihi:**

1-2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılında Fakültemiz Hemşirelik Bölümü Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği dersini yürüten Dr. Öğr. Üyesi H**** Ö***** vize ve final sınav notunu, Acil Yardım ve Afet Yönetimi Bölümü Meslek Etiği dersini yürüten Dr. Öğr. Üyesi E***** A***** final sınav notunu, Beslenme ve Diyetetik Bölümü Çocuk Hastalıklarında Tıbbi Beslenme Tedavisi II dersini yürüten Dr. Öğr. Üyesi S**** K***** final sınav notunu ve Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Pediatrik Fizyoterapi dersini yürüten Dr. Öğr. Üyesi M***** Ö***** final sınav notunu sehven yanlış girmiş olup aşağıda bilgileri verilen öğrencilerin sınav notlarının Öğrenci Bilgi Sisteminden tabloda belirtilen şekliyle düzeltilmesinin uygunluğuna ve durumun Rektörlük Makamına arzına, oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak	Derslerin öğrenme kazanımları (karma ve uzaktan eğitim de dahil) tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi oluşturulmuş ve ilan edilmiştir. Kazanımların ifade şekli öngörülen bilişsel, duyuşsal ve devinimsel seviyeyi açıkça belirtmektedir. Ders öğrenme kazanımlarının gerçekleştiğinin nasıl izleneceğine dair planlama yapılmıştır, özellikle alana özgü olmayan (genel) kazanımların irdelenme yöntem ve süreci ayrıntılı belirtilmektedir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu	

2- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğrencisi G***** O*****'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı ders çıkarma talebinin uygunluğuna ve durumun Rektörlük Makamına arzına, oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Hedef 1.1. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak.	Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, öğrenme ve öğretme merkezi, vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	

3- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğrencisi H**** K*****'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde başka bir üniversiteden ders alma talebinin Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Yaz Okulu

Yönergesi'nin 10. maddesi uyarınca Hemşirelik Bölüm Başkanlığının 11.06.2026 tarih ve 671047 sayılı yazısı yazısındaki şekliyle kabul edilmesinin uygunluğuna, oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Hedef 1.1. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak.	Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, öğrenme ve öğretme merkezi, vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	

4- Fakültemiz Bölümlerinin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı bütünleme sınavı programlarının Acil Yardım ve Afet Yönetimi Bölüm Başkanlığının 10.06.2026 tarih ve 670634 sayılı yazısı, Beslenme ve Diyetetik Bölüm Başkanlığının 10.06.2026 tarih ve 670617 sayılı yazısı, Gerontoloji Bölüm Başkanlığının 10.06.2026 tarih ve 670587 sayılı yazısı, Hemşirelik Bölüm Başkanlığının 16.06.2026 tarih ve 672748 sayılı yazısı ile Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölüm Başkanlığının 17.06.2026 tarih ve 673106 sayılı yazısındaki şekliyle kabul edilmesinin uygunluğuna oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Hedef 1.1. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak.	Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, öğrenme ve öğretme merkezi, vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	

5-Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğrencisi K***** K***** ve Acil Yardım ve Afet Yönetimi Bölümü öğrencisi C***** D***** E*****'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı ders çıkarma taleplerinin uygunluğuna, oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Hedef 1.1. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak.	Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, öğrenme ve öğretme merkezi, vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	

6- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. C**** D**** B**** 06-08 Temmuz 2026 tarihleri arasında İtalya’da gerçekleştirilecek olan “Data Monitoring and Evaluation Within Cancer Screening Programs” adlı eğitim programına katılacak olup, ilgili öğretim üyesinin 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi uyarınca 06-09 Temmuz 2026 tarihleri arasında yolluksuz yevmiyesiz olarak görevlendirilmesinin uygunluğuna ve durumun Rektörlük Makamına arzına, oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Hedef 1.2. Akademişyenlerin nitelik ve niceliğini arttırmak	Doktora derecesine sahip araştırmacı oranı, doktora derecesinin alındığı kurumların dağılımı; kümelenme/ uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmektedir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	

7- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. G***** E*****, Erasmus+ Programı CareLINK Projesi (Proje No: 2023-2-TR01-KA220-YOU-000184004) kapsamında, 22-26 Haziran 2026 tarihleri arasında Portkeç’in Santarem şehrinde gerçekleştirilecek olan Learning, Teaching, Training (LTT) etkinliğine eğitmen ve gençlik lideri olarak katılacak olup, ilgili öğretim üyesinin 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi gereğince tüm masrafları proje bütçesi doğrultusunda International Strategic Management Association (ISMA) tarafından karşılanmak üzere 21-27 Haziran 2026 tarihleri arasında yolluksuz yevmiyesiz olarak görevlendirilmesinin uygunluğuna ve durumun Rektörlük Makamına arzına, oy birliği ile karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2022-2026 Stratejik Planı	Hedef 1.2. Akademişyenlerin nitelik ve niceliğini arttırmak	Doktora derecesine sahip araştırmacı oranı, doktora derecesinin alındığı kurumların dağılımı; kümelenme/ uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmektedir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	Alt Ölçüt C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	